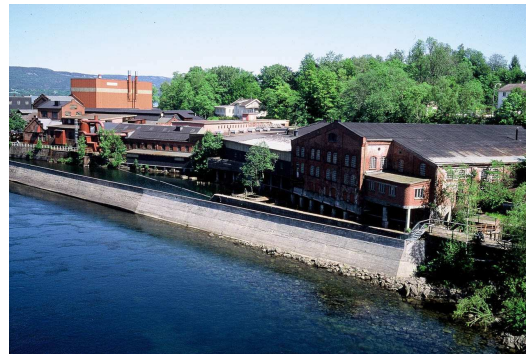


Midt-Telemarkrådet 22.april 2010



Erling Rønnekleiv - regionrådssekretær 99 16 64 19

Velkommen til Midt-Telemark



Vår historie på 1 min

- Vedtekter og viljeserklæring des 2001 – §27
- Fast sekretariat siden 2002
- Etablerte interkommunale avdelinger på barnevern, PPT, Landbruk, Næringsutvikling (as) Arbeidsgiverkontroll, IKT(§27) og Brann og redning. Fusjonert fra to til ett felles energiselskap (as)
- Mange faglige utviklingsprosjekter- skole – helse – ikt
- Evaluering i 2007 – fra §27 til §28 a-f (vertskommune administrativt)

Formålsparagraf

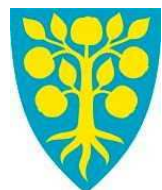
Midt-Telemarkrådet skal:

1. Arbeide for felles interesser overfor fylkeskommunene, fylkesmannen, stat og næringsliv.
2. Arbeide for samordning og effektivisering av den kommunale tjenesteytingen.
3. Arbeide for utvikling av næringsliv og kulturliv i regionen.
4. Profilere regionen som et attraktivt boområde og arbeidsmarked.
5. Arbeide for bærekraftig utvikling i regionen i tråd med Fredrikstaderklæringen

Viljeserklæring



1. Bø, Nome og Sauherad kommuner ønsker å nytte samarbeid som virkemiddel til å utvikle kommunene videre, og sikre innbyggerne et godt og effektivt tjenestetilbud.



2. Samarbeidet skal omfatte alle etater og sektorer i kommunene.

3. Ved omorganisering, effektivisering og vurdering av nye tiltak skal interkommunale samarbeidsordninger vurderes og etterstrebes.

4. Samarbeidstiltak som vedtas gjennomført skal formaliseres.

Midt-Telemarkrådet

- Hans Sundsvalen – ordfører i Sauherad regionrådsleder

Arne Storhaug – ordfører i Bø
nestleder

- Jan Thorsen – ordfører i Nome –
- Ledervervet ruller kvart 2. år
- Tre ordførere, tre opposisjonsledere, tre rådmenn.
- Erling Rønnekleiv – regionrådssekretær – fast ansatt –
vertskommune er Bø i Telemark.



Styringsmodell for Midt-Telemark samarbeidet

Kommunestyre

Kommunestyre

Kommunestyre

MT tinget

MT rådet

Vedtekter §27
Viljeserklæring
Budsjettprosess
Rutinehåndbok

Bø

Nome

Sauherad

Vertskommuner

MT arb.g.ktr

MT brann

MT PPT
MT barnev
MT landbr

§§28 a –k
administrative

MT IKT - §27

MTNU as

MT energi as

MT næringsfond IKS

Rutinehåndbok



Rutinehåndbok for
Midt-Telemarksamarbeidet

- Beskriver styringsmodell, prosedyrer, budsjettprosess, bokføringsregler, tillitsvalgtes rolle mv.
- Kommunenes verktøy for oppfølging i praksis.

Midt-Telemark barnevern – eksempel

- Vedtatt i mars 2003 - godkjent mars 2004–
etablert mai 2004 etter forsøksloven
- §28 i 2008 – forsøk avsluttet – ordinær drift i
vertskommune. Delegert myndighet.
- Felles driftsramme til kontoret.
- Tiltaksbudsjett i hver kommune
- Kommunene har ansvaret for forebyggende arbeid.

Erfaringer barnevernet

- Omstillingsperioden varte minst ett år med ansatt prosjektleder/ ny interkommunal barnevernleder
- Likevel kunne prosessen vært bedre for de ansatte
—
- Forholdet mellom de gamle og den nye arbeidsgiverorganisasjonen er en krevende overgang. Krevende å få til en felles prosess som oppleves lik for alle ansatte

Proessen førte til:

- Omstillingsavtale
- Avtale om innsyn for tillitsvalgte i tilsetting i prosjekter. Skriftlige rutiner
- Viktige dokument som gir kjøreregler på områder som virker nye når kommunene samarbeider politisk. Den generelle hovedavtale med tariffavtaler er det dominerende avtaleverket i vertskommunemodellen. Men samarbeidsprosessene krever en viss systematisk oppmerksomhet.

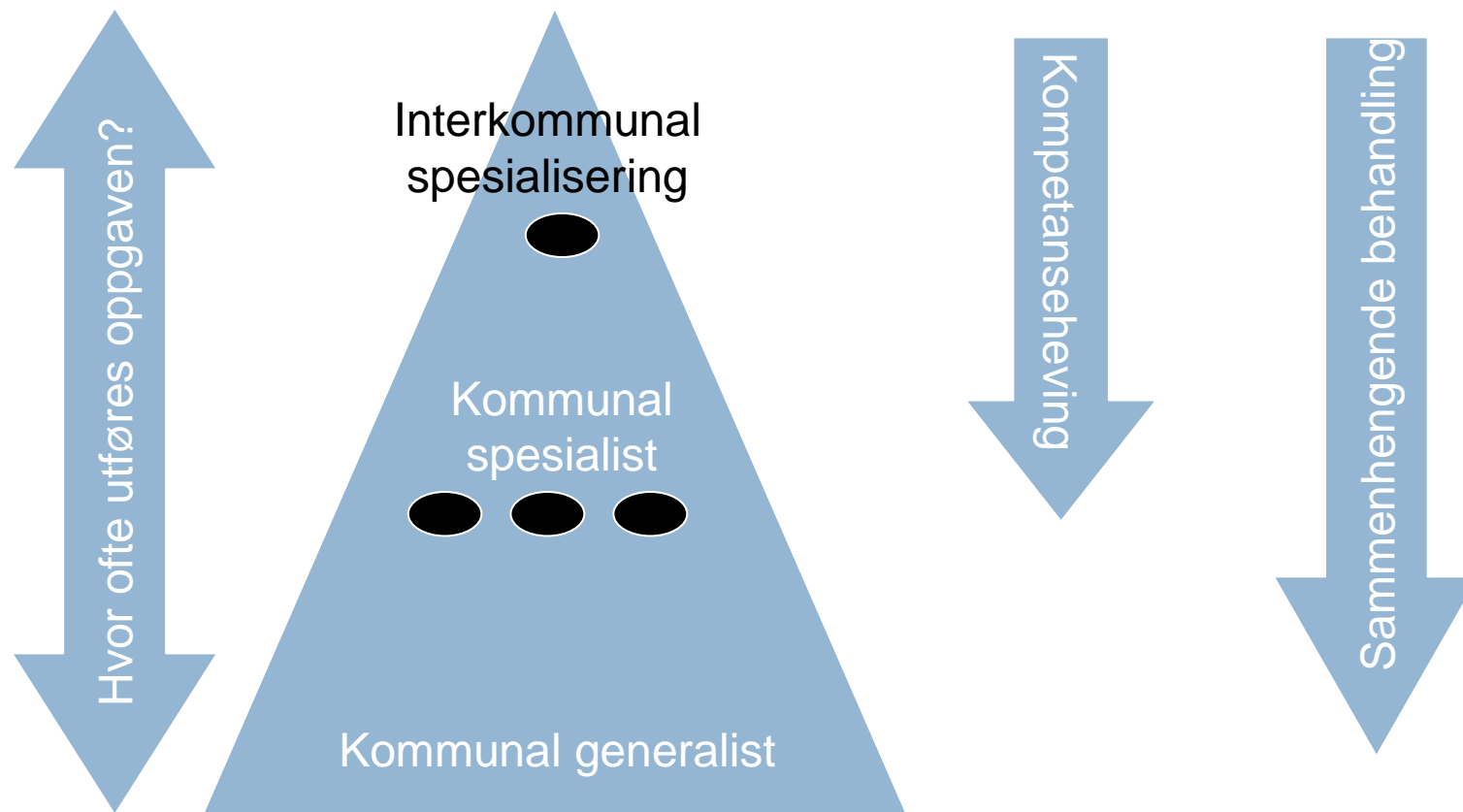
Budsjettprosess interkommunale avd.

Budsjett 2010	Netto 2009	Tiltak/endring	2010 før prisre	2010	Kutt 1,5%	Rådmenn	Netto 2010
Midt-Telemark	556		556	599	8,985	10	589
MT arbeidsgje	721		721	742	11,13	10	732
MT barnevern	7481	390	7871	8115	0	60	8055
MT brann og	8299	578	8877	9152	137,28	30	9122
MT IKT	5096	150	5246	5500	82,5	30	5470
MT Landbruks	3927	290	4217	4348	65,22	100	4248
MT næringsut	2377		2377	2451	36,765	100	2351
MT PPT	5153		5153	5406	81,09	80	5326
							0
							0
Sum	33610	1408	35047	36313	422,97	420	35893

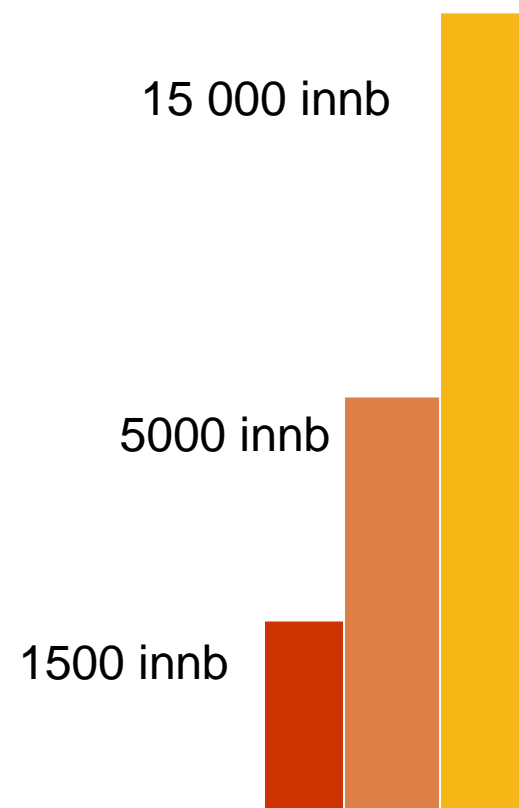
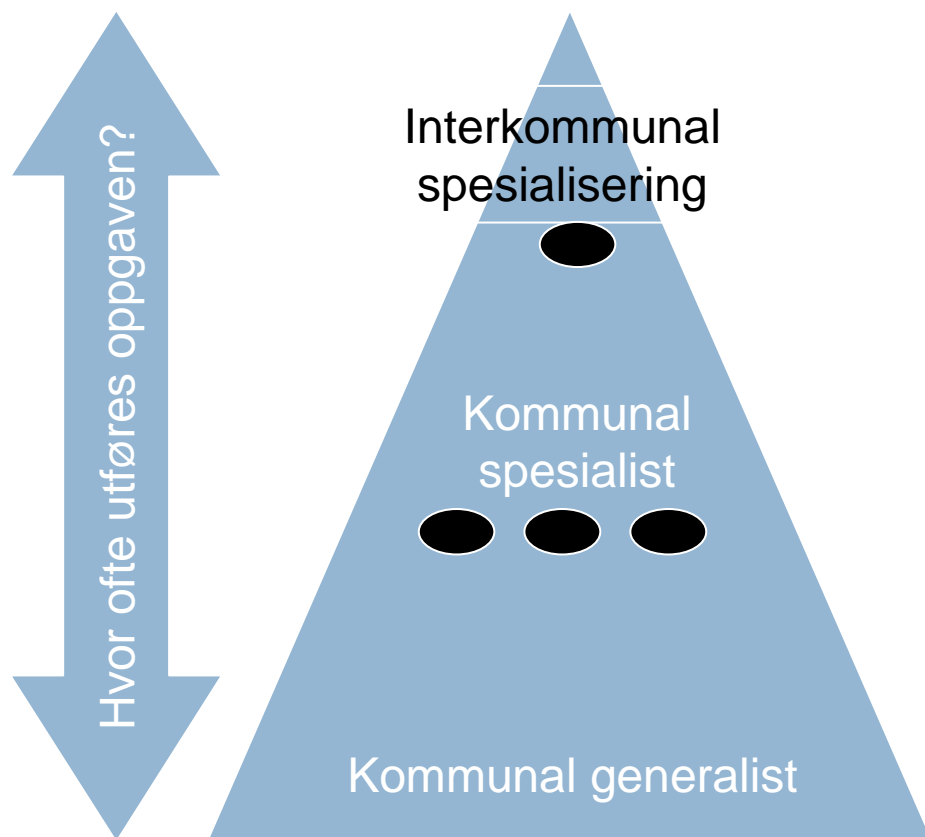
Generelle erfaringer

- Samarbeid krever arbeid
- Lokaliseringsspørsmål må løses politisk
- Vilje til å gi og ta –
- Bygger på frivillighet mellom politiske organ
- Vi har styrket vår attraktivitet i konkurranse om arbeidskraft.
- Vi har hevet det faglige nivået på samarbeidsområdene
- Staten passiv tilskuer til utvikling av interkommunale samarbeid.

Sentralisering eller desentralisert oppgaveutførelse (nye oppgaver)



Spesialisering etter kommunestørrelse



Midt-Telemark om 5 år

- Felles "frisksjef" for Midt-Telemark
- Samhandlingslege for Midt-Telemark
- Diagnosestyrte spesialistsykepleiere/fysioterapeuter på tvers av kommunegrenser → Forebyggende og behandlende funksjon
- Etablerte akuttsenger for psykiatri i en kommune på vegne av alle tre
- Frisk/helsehus etablert i en kommune på vegne av alle tre
- En samhandlings IKT funksjon mellom kommuner og ST HF
- Kvalitetssikring av kunnskap

Midt-Telemark samarbeidet fremover

- Videreutvikle drift
- MT helsekommune – nasjonalt forsøk og samordna arbeid i Telemark med samhandlingsreformen.
- MT e-Kommune – videre samarbeid om digitalisering av forvaltningen
- Internopplæring kommuneansatte – rollebaserte opplæringsmoduler.
- Næringsutviklingsprosjekt
- Regional utvikling – i samarbeid med fylkeskommunen